



HR-Manager / Personalreferent

(M/W/D) AB SOFORT

auch in Teilzeit 70% bis 80% möglich

Die Firma Horn GmbH ist ein inhabergeführtes, mittelständisches Unternehmen und beschäftigt über 130 Mitarbeiter. Mit hoher Kompetenz werden maßgeschneiderte Lösungen für den industriellen Wärmeeinsatz entwickelt und gefertigt. Vervollständigt wird unser Sortiment von leitfähigen Elektroden für die Medizin- und Labortechnik sowie von Fahrradkomponenten. Mit weltweit über 6 Millionen flexiblen Heizsystemen im Einsatz zählen wir seit langem zu den Marktführern der Branche.

IHRE AUFGABEN

- Verantwortung für den Recruiting-Prozess von der Stellenausschreibung bis zum Onboarding
- Kontinuierliche Verbesserung der Prozesse entlang des Employee-Lifecycles
- Organisation von Weiterbildungen, Jahresgesprächen im Rahmen der PE
- Kommunikation mit den Betriebsräten
- Beratung von Führungskräfte in allen personalrelevanten Themen
- Unterstützung der Personalleitung im Bereich Personalkostenplanung / Reporting
- Erstellung von Arbeitsverträgen, Arbeitszeugnissen, Kündigungen und weiteren administrativen HR-Aufgaben

WAS SIE MITBRINGEN

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement oder kfm. Ausbildung mit Weiterbildung zum Personalreferent / HR-Manager
- Versierter Umgang mit allen gängigen MSOffice-Anwendungen/Zeiterfassungssystemen
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits-/Sozialrecht
- Eigenverantwortlichkeit, Organisationstalent, Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit
- Strukturierte und selbstständige Arbeitsweise, Durchsetzungsvermögen und Feingefühl
- Teamfähigkeit, Flexibilität und Belastbarkeit
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit in deutscher- und englischer Sprache
- Erste Führungserfahrung zur Stellvertretung der Personalleitung

WIR BIETEN IHNEN

- Sicherheit: Anstellung in einem weltweit agierenden, inhabergeführten Unternehmen
- Moderne Arbeitsbedingungen einer digital aufgestellten HR-Abteilung
- Atmosphäre: Hervorragendes Arbeitsklima und eine faire Arbeitskultur mit ausgeprägtem Wir-Gefühl
- Kurze Wege: Flache Hierarchien und eine offene Feedbackkultur
- Ausgeprägte Life-Work-Balance: flexibles Gleitzeitmodell ohne Kernzeit
- Bezuschusste Vermögensbildung
- Hofmann Menü-Manufaktur
- Corporate Benefits / Team-Events
- Gruppenunfallversicherung
- Mitarbeiterparkplätze

Lust auf Karriere bei einem Hidden Champion? Sie schätzen einen offenen und freundlichen Umgang in einem zukunftsorientierten und innovativen Unternehmen? Dann sollten wir uns kennen lernen.