

HR MANAGER / PERSONALREFERENT (M/W/D) AB SOFORT

Die Firma Horn GmbH ist ein inhabergeführtes, mittelständisches Unternehmen und beschäftigt über 130 Mitarbeiter. Mit hoher Kompetenz werden maßgeschneiderte Lösungen für den industriellen Wärmeeinsatz entwickelt und gefertigt. Vervollständigt wird unser Sortiment von leitfähigen Elektroden für die Medizin- und Labortechnik sowie von Fahrradkomponenten. Mit weltweit über 6 Millionen flexiblen Heizsystemen im Einsatz zählen wir seit langem zu den Marktführern der Branche.

✓ IHRE AUFGABEN

- **Sie verantworten** den Recruiting-Prozess von der Stellenausschreibung bis zum Onboarding
- **Sie erarbeiten** / verbessern kontinuierlich Prozesse entlang des Employee-Lifecycles
- **Sie planen** / organisieren Weiterbildungen, sowie Feedbackgespräche im Rahmen der Personalentwicklung
- **Sie kommunizieren** mit den Betriebsräten
- **Sie beraten** und unterstützen die Führungskräfte in allen personalrelevanten Themen
- **Sie unterstützen** die Personalleitung im Bereich Personalkostenplanung / Reporting
- **Sie übernehmen** die Erstellung von Arbeitsverträgen, Arbeitszeugnissen, Kündigungen und weiteren administrativen HR-Aufgaben

💡 WAS SIE MITBRINGEN

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement oder kaufmännische Ausbildung mit Weiterbildung zum Personalreferent, HR-Manager oder Personalfachwirt
- Mindestens fünf Jahre Berufserfahrung
- Versierter Umgang mit allen gängigen MS-Office-Anwendungen/Zeiterfassungssystemen
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits-/Sozialrecht
- Eigenverantwortlichkeit, Organisationstalent, Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit
- Strukturierte und selbstständige Arbeitsweise, Durchsetzungsvermögen und Feingefühl
- Teamfähigkeit, Flexibilität und Belastbarkeit
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit und sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

★ WIR BIETEN IHNEN

- Sicherheit: Anstellung in einem weltweit agierenden, inhabergeführten Unternehmen
- Moderne Arbeitsbedingungen einer digital aufgestellten HR-Abteilung
- Atmosphäre: Hervorragendes Arbeitsklima und eine faire Arbeitskultur mit ausgeprägtem Wir-Gefühl
- Kurze Wege: Flache Hierarchien und eine offene Feedbackkultur
- Ausgeprägte Life-Work-Balance: flexibles Gleitzeitmodell ohne Kernzeit
- Bezuschusste Vermögensbildung
- Hofmann Menü-Manufaktur
- Corporate Benefits / Team-Events
- Gruppenunfallversicherung
- Mitarbeiterparkplätze

Sie möchten den Erfolg unseres Unternehmens mitgestalten und Sie schätzen einen offenen und freundlichen Umgang in einem zukunftsorientierten Unternehmen? Dann sollten wir uns kennen lernen.